

Modulname:	Wahlpflichtfach 5-1 – Ausbildereignung/Personal- management			Kurzbe- zeichnung:	AOG-7-WP5-1- AusBE/PM
Fachsemester:	7	ECTS-Kredits:	5	Umfang (Präsenzzeiten) in SWS:	5
Pflichtmodul für Studiengang / Studienrichtung / Studienschwerpunkt:	AOG: Augenoptik / Optische Gerätetechnik				
Modulverantwortliche(r):	Dr. Hans Bahlke				
Lehrende:	Dr. Hans Bahlke		Letzte Über- arbeitung durch:	SoSe 2018 Autor: Christoph Koltermann	
Das Modul setzt sich aus den folgenden Lehrveranstaltungen zusammen:	Vorlesung Ausbildungereignung/Personalmanagement (3 SWS) Übung Ausbildungereignung/Personalmanagement (2 SWS)				
Angebotsturnus:	jährlich im Sommersemester			Besondere Hinweise: Ort: Bildungs- und Technologiezentrum AOI BRB Rathenow sowie THB	
Arbeitsaufwand:	150 h, davon 75 h Präsenz- und 75 h Eigenstudium inkl. Prüfungsleistungen			Lehrsprache: Deutsch	
Voraussetzungen nach Studien- und Prüfungsordnung:	Keine				
Empfohlene Voraussetzungen:	Keine				
Angestrebte fachliche Lernergebnisse (Wissen, Fertigkeiten, Kompetenzen, etc.)	Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> - können Ausbildungsvoraussetzungen prüfen. - sind in der Lage, die Einstellung und Ausbildung vorzubereiten, Ausbildungsprozesse selbstständig zu planen, durchzuführen und zu kontrollieren. - sind befähigt, die Ausbildung durchzuführen und zu einem erfolgreichen Abschluss zu bringen. - kennen die berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse und Fertigkeiten, die nach der Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) in ihrer jeweils gültigen Fassung neben der fachlichen Qualifikation verlangt werden. 				
Angestrebte übergeordnete nicht fachspezifische	<ul style="list-style-type: none"> - Die Studierenden sind in der Lage, erfolgreich Literaturrecherchen durchzuführen. 				

Modulname:	Wahlpflichtfach 5-1 – Ausbildereignung/Personal- management	Kurzbe- zeichnung:	AOG-7-WP5-1- AusBE/PM
Lernergebnisse (Wissen, Fertigkeiten, Kompetenzen, etc.)			
Inhalt:	<p>Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vorteile und Nutzen betrieblicher Ausbildung - Strukturen und Schnittstellen des Berufsbildungssystems - Ausbildungsberufe für den Betrieb - Eignung des Betriebes für eine Ausbildung sowie verschiedene Ausbildungswege innerhalb und außerhalb des Betriebes - innerbetriebliche Planungs- und Entscheidungsprozesse für die erfolgreiche Durchführung einer Ausbildungen <p>Ausbildung und Einstellung vorbereiten</p> <ul style="list-style-type: none"> - betrieblicher Ausbildungsplan - Mitwirkung und Mitbestimmung - Kooperationsbedarf und -partner - Auswahlkriterien und -verfahren von Auszubildenden - Berufsausbildungsvertrag - Berufsausbildung im Ausland <p>Ausbildung durchführen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lernförderliche Bedingungen / Rückmeldungen - Lernschwierigkeiten und Lernberatung - soziale und persönliche Entwicklung - Beurteilungsgespräche - Probezeit - Ausbildungsmethoden - Lernerfolgskontrollen - berufliche Handlungsfelder - betriebliche Lernziele - Zusatzqualifikationen / Verkürzung der Ausbildungsdauer - Einführungsgespräche <p>Ausbildung abschließen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vorbereitung auf die Abschlussprüfung - Anmeldung zu Prüfungen - betriebliche Entwicklungswege und berufliche Weiterbildungsmöglichkeiten - Arbeitszeugnis 		
Prüfungsleistungen:	<ul style="list-style-type: none"> - Abschlussklausur am Semesterende (70 %) - Benotung praktischer Gruppenübungen (30 %) 		

Modulname:	Wahlpflichtfach 5-1 – Ausbildereignung/Personal- management	Kurzbe- zeichnung:	AOG-7-WP5-1- Ausbe/PM
	<ul style="list-style-type: none"> - Zusätzlich ist eine Prüfung vor der Handwerkskammer Potsdam möglich, wobei die Prüfungsgebühr selbst getragen werden muss. 		
Medienformen:	Tafel, Beamer, Manuskript in pdf-Form, praktische Gruppenübungen		
Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> - "Die Handwerker-Fibel" Band 4; Holzmann Medien 		
Ergänzende Hinweise:	Dieses Modul ist die Vorbereitung auf den Teil IV der Meisterprüfung im Augenoptiker-Handwerk.		